

Zadanie domowe – Młody Lider.

Dziękuję bardzo za Twoją zaangażowanie podczas naszego szkolenia on-line. Obszar rozwoju swoich kompetencji liderkich wymaga ciągłego doskonalenia i szukania nowych możliwości doskonalenia. Żeby to zrozumieć, pomocny może okazać się model 70-20-10.

10% Twojego rozwoju to szkolenia i samodzielne zdobywanie wiedzy.

20% Twojego rozwoju może nastąpić w ramach współpracy z nauczycielem/ką; mentorem/ką udział w szkoleniach i warsztatach, w których możesz otrzymać informację zwrotną.

70% Twojego rozwoju odbywa się w praktyce, na co dzień. Za każdym razem kiedy próbujesz zastosować zdobytą wiedzę w praktyce. Dzieje się to za każdym razem kiedy zapraszasz swój zespół do współpracy przy rozwiązaniu jakiegoś problemu, zaplanowaniu działań.

Nasze zadanie domowe to szansa na rozwinięcie Twoich 70%!

Życzę Ci wielu odkryć, zaskoczeń i dobrej zabawy. Do zobaczenia na liderkim szlaku!

Zastanów się i zapisz 5 rzeczy, które potrafisz i lubisz robić.

.....
.....
.....

Jak to co lubisz i potrafisz robić może pomóc Ci być skuteczniejszym /szą liderem/ką?

.....
.....
.....

Wymień 5 rzeczy, których chcesz się nauczyć do końca roku.

.....
.....
.....



Gdybyś mógł/mogła wybrać z tych 5 rzeczy jedną, dla Ciebie najważniejszą do nauczenia co by to było? Dlaczego?

.....
.....
.....

Wymień 5 głównych problemów/wyzwań jakie dostrzegasz w swoim zespole.

.....
.....
.....
.....
.....

Zastanów się i zapisz 5 pomysłów, które mogłyby pomóc rozwinąć współpracę w Twoim zespole?

.....
.....
.....
.....
.....

Znasz główne etapy rozwoju zespołu. W jakim momencie jest Twój zespół? Co o tym świadczy? Opisz najczęściej występujące zachowania.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



Zastanów się i zapisz 5 pomysłów, które mogłyby wesprzeć Twój zespół na aktualnym etapie rozwoju.

.....

.....

.....

.....

.....

Jaką rolę najczęściej przyjmujesz w zespole? Co najczęściej robisz?

.....

.....

.....

.....

.....

Jaką rolę chciałbyś/chciałabyś pełnić częściej w zespole? Czego możesz robić więcej? Czego możesz robić mniej?

.....

.....

.....

.....

.....

Na skali od 1 do 10 – określ poszczególne elementy występujące w Twoim zespole w odpowiednim miejscu w tabeli.

Co jest ważne w zespole?	Moja ocena na skali od 1-10
Atmosfera	
Zaufanie	
Zaangażowanie	
Otwarta komunikacja	
Odpowiedzialność	

Teraz zastanów się co możesz zrobić, żeby przesunąć się o 1 punkt do przodu. Przykład: zaufanie 5. Żeby przejść na 6 – moglibyśmy zorganizować....

Obecny wynik	Moje propozycje działań rozwojowych. Co zrobić, żeby przejść o jeden punkt do przodu?
Atmosfera -	
Zaufanie -	
Zaangażowanie -	
Otwarta komunikacja -	
Odpowiedzialność -	